

2022

Dropbox

影响情况说明书



目录

CEO 致辞	3
关于此报告	6
Dropbox 的 ESG 政策	9
保护我们的用户	14
以人为本	16
诚实守信	23
承担减排	27
附录	31



CEO 致辞

尊敬的各位同事、客户、投资者和合作伙伴：

您好！

Dropbox 始终致力于打造可持续发展的企业，创造长期价值。2022 年，我们继续在执行影响力举措方面取得进展。在过去的一年里，我们减少了碳足迹，并继续投资于以员工为中心的计划和举措。

2022 年是我们成为“虚拟至上”公司的第二个完整年份，我们对迄今为止的进展非常满意。由于我们员工主要是远程办公，因此我们现在对居家办公排放量进行测量。我们很自豪地宣布，我们在 2022 年实现了范围 1、范围 2 和范围 3 商务差旅排放以及居家办公排放的碳中和。2022 年，我们还为我们的运营（包括我们的共用数据中心）提供了 100% 可再生电力。我尤其感到自豪的是，我们原本承诺在 2030 年之前完成这些目标，现在提前八年便已实现。

我们将继续努力实现我们的三项多年承诺，以促进组织内部的多样性和包容性：建立一个多元化和包容性的团队，公平地发展和进步，以及帮助员工参与个人成长。我们相信，背景、经验和视角方面的多元化使我们作为一家公司变得更强大，并始终力争兼容并包。

最后，多年来，我们一直相信人工智能 (AI) 有可能彻底改变知识工作。我们的客户告诉我们，在太多数量的内容、应用和选项卡中，保持井然有序并找到最佳工作状态所需的内容是多么具有挑战性。我们最近在 Dropbox 中推出新一代 AI 驱动型个性化体验 Dropbox Dash (AI 驱动型通用搜索产品) 和 Dropbox AI，以改善客户的工作，在日常工作中更专注、更高效、更富有成效。

与此同时，我们认识到代表客户应用这样的新技术所肩负的重大责任。长期以来，“值得信赖”一直都是 Dropbox 一切工作的核心，而在下一 AI 时代，我们必须在保护客户隐私、倡导公平和透明经营方面承担起责任。我们发布了一系列 [AI 原则](#)，用以指导团队在未来几年负责任地开发 AI 产品和功能。

随着 AI 应用范围不断扩大，我们也意识到为这项技术供电需要消耗大量能源。为了解决这个问题，我们将继续关注用于数据中心的可再生能源，并公开工作进展。

我们坚信，通过优先考虑可持续发展，投资于负责的 AI 和可再生能源，我们正在将企业建设得更加强大、更加可持续发展，从而为所有利益相关者创造长期价值。

感谢您一如既往的支持。

此致

Drew Houston

Dropbox 首席执行官兼联合创始人



“我们坚信，通过优先考虑可持续发展，投资于负责的 AI 和可再生能源，我们正在将企业建设得更加强大、更加可持续发展，从而为所有利益相关者创造长期价值。”

-Drew Houston

关于此报告

《2022 年影响情况说明书》总结了 Dropbox 的部分关键环境、社会和治理 (ESG) 计划和问题，并更新了自 2022 年以来在 ESG 方面取得的进展和成就。我们计划每隔一年发布一份完整的影响报告。如需了解更多信息，请访问 www.dropbox.com/esg。

报告框架

本《情况说明书》内容参考了我们的 ESG 优先事项评估，该评估参考了全球报告倡议等组织的主要可持续发展报告标准和框架。我们的 ESG 报告符合可持续发展会计准则委员会 (SASB) 的标准。Dropbox 也是联合国全球契约 (UNGC) 签署方，本报告也是我们的 UNGC 进展情况通报。

报告期和范围

除非另有说明，否则本情况说明书包含 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的信息。本情况说明书中的数据反映了 Dropbox, Inc. 及其全资子公司的各项经营活动。

外部保证

Dropbox 聘请 Ernst & Young LLP (EY) 对部分 ESG 指标进行了独立审查，包括范围 1、范围 2 和范围 3 第六类温室气体 (GHG) 排放以及部分多元化相关指标。附录 C 载有独立会计师审查报告副本，其中包括经审查的指标明细表。



前瞻性声明和重要性免责声明

本报告中某些陈述构成“前瞻性声明”，这些陈述根据 1934 年《证券交易法》第 21E 节及其他联邦证券法的安全港条款制定而成。这些陈述基于管理层截至本报告发布之日对未来事件或结果的意见、预期、信念、计划、目标、假设或预测，包括但不限于：ESG 承诺、战略、举措和目标，以及这些承诺、战略、举措和目标对我们业务的影响；我们的业务计划和战略；业务运营；技术和服务；增长机会；以及与利益相关者的合作。这些前瞻性声明仅为预测，并非历史事实，涉及一定的风险、不确定性以及假设。实际结果、活动水平、表现、成就和事件可能与此类前瞻性声明中陈述、预期或暗示的结果、活动水平、表现、成就和事件存在极大差异。尽管 Dropbox 认为其假设合理，但仍存在许多风险和不确定因素可能导致实际结果与前瞻性声明存在极大差异，包括我们向美国证券交易委员会 (SEC) 提交的截至 2022 年 12 月 31 日的 10-K 表年度报告中“风险因素”部分讨论的风险，以及我们向 SEC 提交的文件中描述的其他因素。除非法律另有规定，否则 Dropbox 没有义务更新或修订本报告中任何前瞻性声明。

虽然 Dropbox 认为我们的 ESG 目标和计划非常重要，但我们目前并不认为这些 ESG 目标、计划或风险对财务结果和运营结果有重大影响，除非我们在 10-K 表年度报告和后续 10-Q 文件中提及。本报告还包含人力资本衡量标准或目标，这些标准或目标可能不同于 Dropbox 在向美国证券交易委员会提交的文件中必须披露的人力资本衡量标准或目标，或是对后者的补充。如需了解 Dropbox 在管理业务时重点关注的人力资本衡量标准或目标的讨论，请参阅我们最新的 10-K 表年度报告中的“人力资本”部分。

致谢

感谢帮助 Dropbox 制定本情况说明书的外部合作伙伴：

- [Orrick Herrington & Sutcliffe LLP](#)
- [Persefoni](#)
- [WSP](#)

Dropbox 的 ESG

ESG 亮点	10
我们的 ESG 优先事项	11
ESG 承诺	12

环境亮点

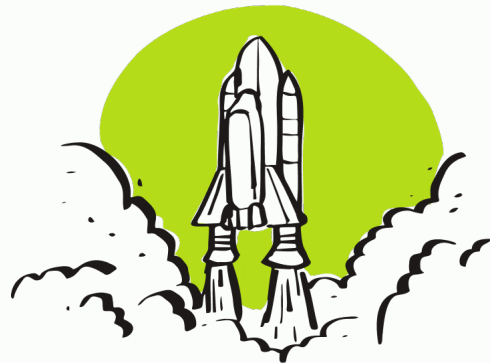
- 我们开发了 Deep Sleep 技术，这项技术对我们 在 2022 年将数据中心用电量降低约 5,100,000 千瓦时至至关重要。¹
- 连续第二年 100% 采用可再生能源。^{2,3}
- 实现了中和范围 1、范围 2（基于市场）和范围 3 的商务差旅排放和居家办公排放。^{4,5}

治理亮点

- 2022 年发布首份《ESG 影响报告》。
- 扩编了数据保护官办公室。

社会热点

- 我们在全球范围内扩大了生育和成家福利的受益 员工范围，为努力开枝散叶的员工提供支持。
- 为所有管理人员推出了称为“强影响领导力”的新 强制性领导力发展计划，以帮助培养注重自主权 和对结果负责的文化。
- 员工志愿服务时间比 2021 年增加了 91.5%。⁶



¹如需详细了解 Deep Sleep 技术，请参阅附录 C。

²如需详细了解可再生能源目标，请参阅附录 C。

³如需详细了解我们数据中心基础设施，请参阅附录 C。

⁴如需详细了解居家办公排放量估算方法，请参阅附录 C。

⁵我们购买了同等数量的碳信用额，以中和范围 1 和范围 3 类别 6 的排放。

⁶这一增长归因于新冠疫情后现场活动增加，以及增加气候相关型非营利组织志愿服务时间的战略侧重。

我们的 ESG 优先事项

2021 年，Dropbox 开展了 ESG 优先研究课题评估，确定了 12 个 ESG 重点主题（如下所示）。根据这 12 个重点主题，我们在 2022 年确定了四个关键影响领域⁷：保护我们的用户、以人为本、诚实守信、承担减排。如需详细了解我们对每项课题采取的做法，请阅读我们的《2021 年 ESG 影响报告》。

影响区域	优先研究课题
保护我们的用户	<ul style="list-style-type: none">• 隐私和数据安全• 产品责任和数据道德
以人为本	<ul style="list-style-type: none">• 人才吸引和参与• 员工健康、安全和福祉• 多元化、公平和包容性• 同工同酬和工资差距• 辅助功能
诚实守信	<ul style="list-style-type: none">• 商业道德和诚信• 人权和劳动权• 风险管理
承担减排	<ul style="list-style-type: none">• IT 基础设施可持续性• 能源、排放和气候

本情况说明书包括我们在某些 ESG 优先事项方面的最新进展。如需了解我们对每个主题所采取做法的详细信息，请阅读我们的《2021 年 ESG 影响报告》。

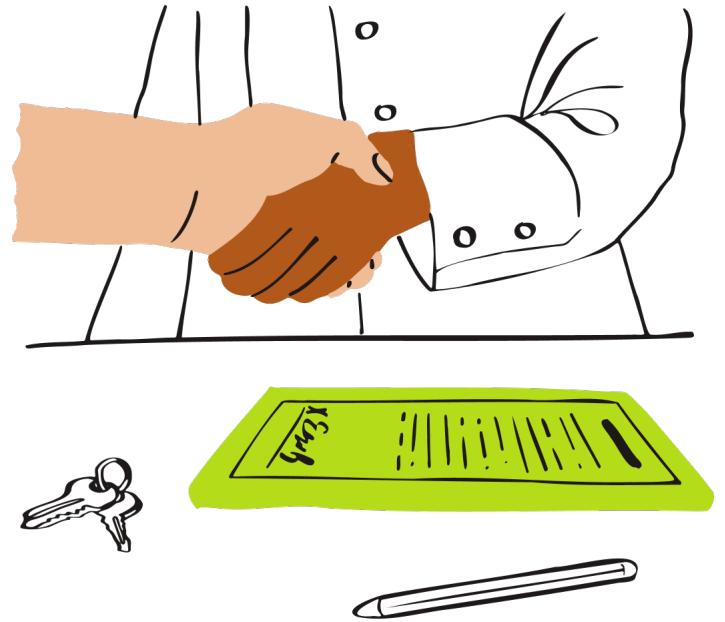
⁷ 2022 年，我们更新了 ESG 影响领域和重点主题的标题和分组，更清楚简要地组织信息，从而便于理解。我们在实质上优先考虑的内容和主题保持不变。

ESG 承诺

可持续发展目标

我们在 2020 年制定了到 2030 年要完成的以下可持续发展目标，并在 2022 年就逐一实现了这些目标。

1. 实现中和范围 1 和范围 2（基于市场）排放，以及范围 3 商务旅行排放和居家办公排放。
2. 为包括数据中心在内的运营活动采购 100% 可再生能源。
3. 支持致力于气候行动的组织，如环境正义基金会和冲浪者基金会。⁸
4. 动员员工利用志愿休假时间从事环保事业。



我们定期审查我们的可持续发展目标以及实现这些目标的进展情况，因此可能会在未来更新我们的可持续发展目标，以反映我们 ESG 计划和战略的发展情况。

我们很高兴地宣布，Dropbox 在 2022 年实现了所有四个可持续发展目标，比原计划提前了 8 年！

⁸ 我们通过合作伙伴 Dropbox 基金会和员工捐赠配额支持环境正义基金会和冲浪者基金会。



多元化、公平和包容性目标

我们将继续努力实现我们的三项多年承诺，以促进组织内部多元化和包容性：

1. 继续打造多元化和包容性的团队。
2. 公平发展和进步。
3. 参与个人成长。

您可以查看我们的《2022 年多元化报告》，了解我们在实现这些承诺方面取得的进展情况。

扩大我们的碳中和目标

Dropbox 于 2021 年成为“虚拟至上”⁹ 公司，此举使我们成为早期采用远程办公模式的公司之一。多年来，我们不断改进“虚拟至上”这一理念，确保我们能够继续帮助员工取得成功，同样，我们也希望确保我们的运营模式与 ESG 优先事项保持一致。2022 年，我们扩大了碳中和目标，以涵盖与远程办公相关的温室气体排放。我们很自豪地宣布，我们已在 2022 年利用碳抵消并清除中和所有预计的居家办公排放。

⁹ 在 Dropbox，“虚拟至上”意味着远程办公是 Dropbox 员工的主要工作模式。但并不意味着 Dropbox 没有办公室：我们有 Dropbox 工作室，工作室安排灵活，可用于偶尔的面对面合作、会议和活动，还可向第三方按需租赁工作场地。

保护我们的用户

数据隐私、安全性和可靠性	15
--------------------	----

数据隐私、 安全性和可靠性

Dropbox 的首要价值观是“值得信赖”，我们相当重视这一点。我们认为，数据、团队和设备无论在哪里，都必须受到保护。我们所有产品的核心是我们全面的安全、合规和隐私计划，即 [Dropbox 信任计划](#)。我们的计划不断优化，以应对市场变化和新的挑战。如需获取有关安全、数据存储和隐私标准与法规合规性的最新资源，请访问我们的[网站](#)。

我们的[隐私政策](#)描述了用户信息的处理和保护，包括当您使用 Dropbox 服务时我们如何收集、使用和存储您的个人数据。

如需详细了解我们在数据隐私、安全性和可靠性方面使用的方法，请参阅我们的[《2021 年 ESG 影响报告》](#)、[《隐私和数据保护白皮书》](#)、[《Dropbox Business 安全白皮书》](#)、[可接受使用政策 \(AUP\)](#)、[《Dropbox 透明度》](#) 半年度报告以及响应政府数据请求的[《指导原则》](#)。

不断改进我们的方法

我们不断改进我们的合规性、安全性、隐私和数据保护方法。下面列出了我们自 2022 年以来取得的一些成就。

- 遵守了 Dropbox Business 的[《欧盟云行为准则》](#)。
- 创建了一个新的隐私工程团队，致力于构建与隐私相关的技术控制和功能。
- 在全球范围内实施了可选择不为定向广告共享个人信息的权利。
- 借助 Dropbox Security 附加功能，使用 Dropbox Advanced、Dropbox Enterprise 和 Dropbox Standard 的客户可以使用勒索软件检测功能，通过及早检测可疑活动来帮助防止恶意勒索软件攻击的传播。

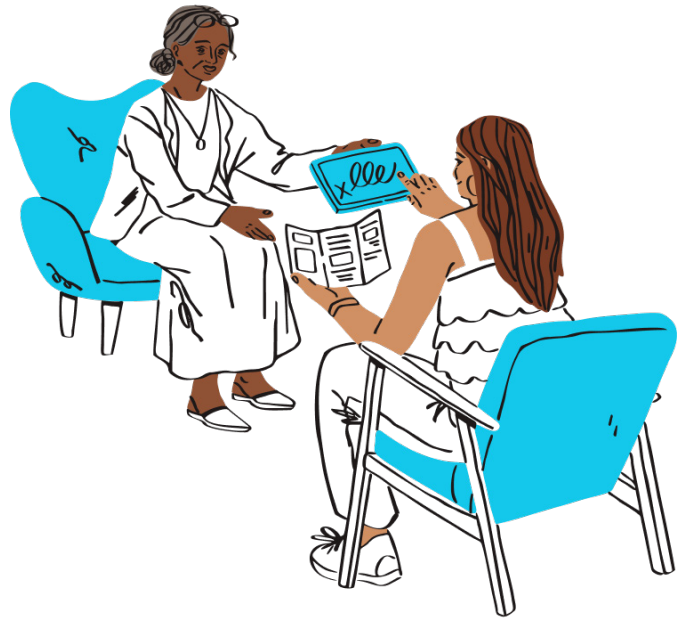


以人为本

人才吸引和参与	17
多元化、公平和包容性	18
健康、安全和福祉	20
社会影响	21

人才吸引和参与

我们希望所有员工都能在 Dropbox 的职业生涯中发展并茁壮成长。如需详细了解我们的人才吸引和参与，请访问下方和我们的员工福利网页。



衡量 Dropbox 的员工参与度

我们每年执行两次名为“Soapbox”的员工参与度调查，为员工和公司领导提供一个正式提交反馈的渠道，以了解哪些方面进展顺利，哪些方面需要改进。2022 年，91% 的员工对 Soapbox 的调查做出了回应。我们还在员工参与度调查中获得了创纪录的正面评分，员工表示“虚拟至上”为提高参与度、生产力、效率和福利做出了贡献。

筹划有影响力的员工团队

2022 年，我们：

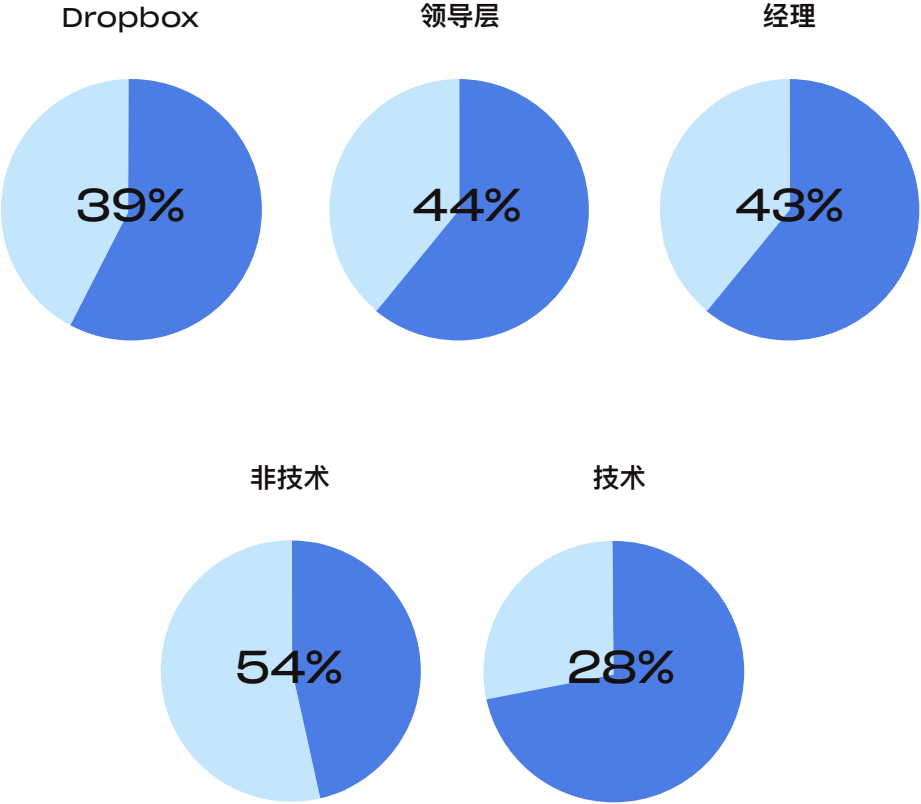
- 制定了新的招聘理念 — Dropbox 之道。该理念由六项招聘原则组成，以推动雇用高影响力人才的文化，即：和最优秀的人共事、公平招聘、有目的地评估、投资于成功、像对待客户一样对待应聘者，以及 Dropbox 履行承诺。
- 启动了“高影响力领导力”计划，以帮助培养一种专注于对结果的所有权和问责制的文化，并推动我们的业务获得正确的成效。

多元化、公平和包容性

我们努力培养一个真实、包容和相互联系的社区。如需详细了解我们在多元化、公平和包容性方面使用的方法，请参阅我们的《2021 年 ESG 影响报告》、[Dropbox 多元化网页](#)和《2022 年多元化报告》。



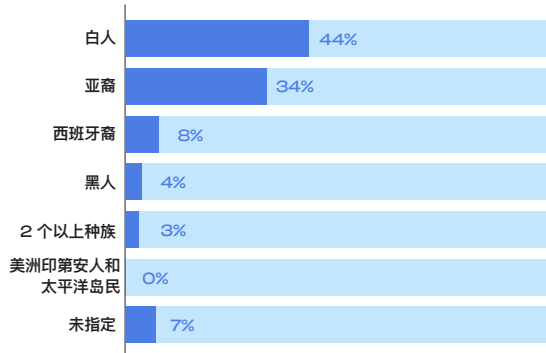
Dropbox 的女性代表¹⁰



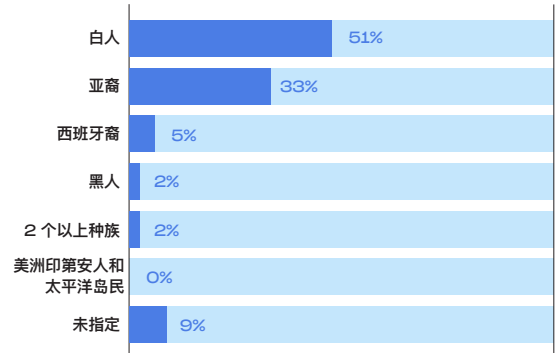
¹⁰ 如需详细了解 Dropbox 如何定义某些多元化术语，请参阅附录 C。

Dropbox 的美国种族¹¹

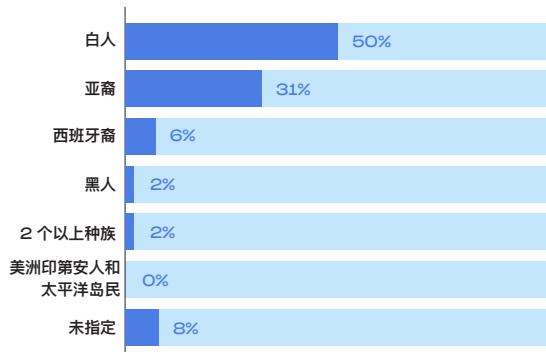
Dropbox



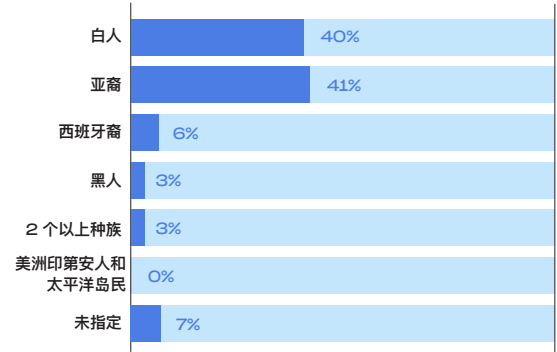
领导层



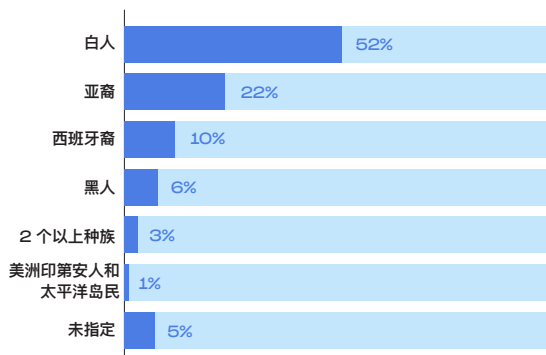
经理



技术



非技术



¹¹ 如需详细了解 Dropbox 如何定义某些多元化术语，请参阅附录 C。

健康、安全和福利

2021年4月，我们采用了“虚拟至上”运营模式，在这种模式下，远程办公是员工的主要体验。作为其中的一部分，我们承诺保持学习心态，并随时分享我们的发现。

本着这种精神，我们在2022年夏季进行了首次“虚拟至上生活”调查，向Dropbox员工询问其在“虚拟至上”方面的体验，以及他们需要哪些工具以取得成功。通过这一点，我们发现93%的受访者表示，他们可以有效地居家工作。完整的结果已分享在此篇博客文章中，为我们转向“虚拟至上”提供了宝贵且鼓舞人心的洞察。我们希望收集到的洞察可以为希望继续优化其混合或远程工作体验的个人和公司提供更多指导。

如需详细了解我们在健康、安全和福利方面使用的方法，请参阅我们的《2021年ESG影响报告》。



整体健康

我们的福利包括医疗、牙科、视力套餐、退休规划和401k计划、人寿和残疾保险，以及通过Modern Health提供的指导和治疗选项。¹²

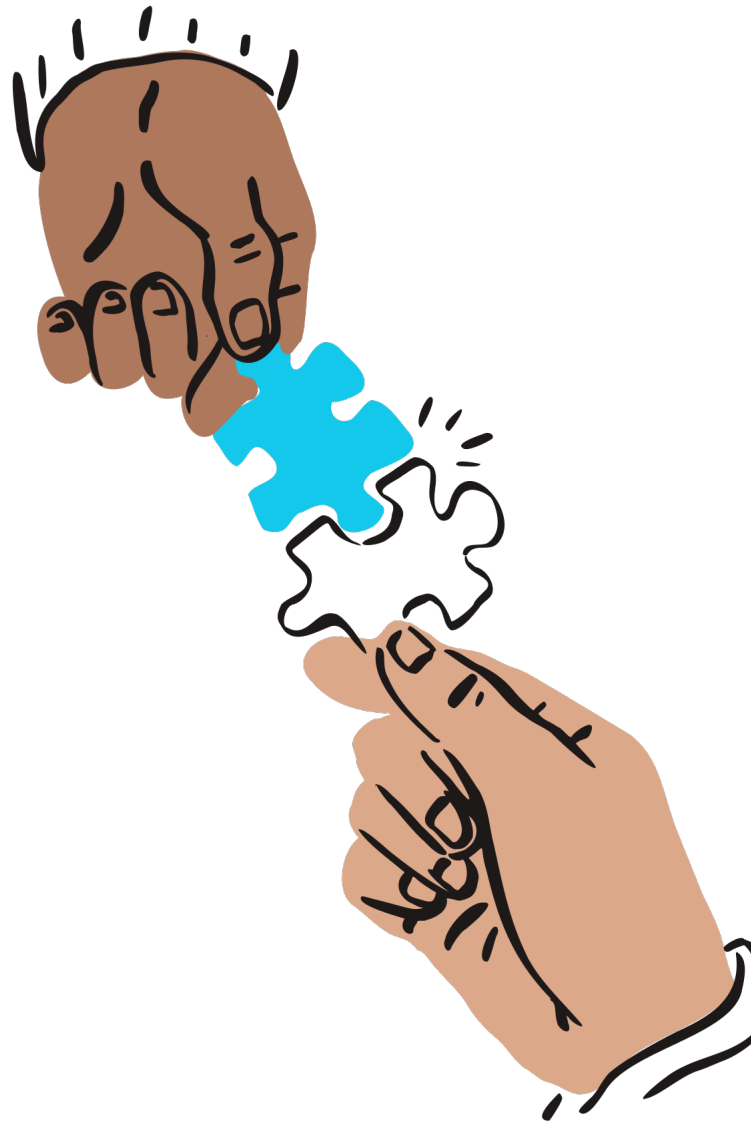
¹² 这些是美国福利。在全球范围内，我们在当地相关和有益的背景下提供经济和健康福利。

社会影响

在 Dropbox，我们致力于善用我们的员工、产品和资源，我们相信这对我们的工作文化有积极的贡献，有助于我们招聘和留住优秀员工。

2022 年亮点

- 将员工志愿者工作时间增加了 91.5%。
- 与 [Next Chapter](#) 合作开启了我们的第三个学徒计划，Next Chapter 致力于为出狱人员打造更公平的工作场所。¹³
- 举办了三次全球影响日活动，专门安排时间让员工能够回馈社区。



¹³ 我们的第三批 Next Chapter 学徒已于 2023 年 7 月完成该计划。

Dropbox for Good

Dropbox for Good 是一个员工主导型团体，旨在鼓励人们利用自己的技能和时间为社区服务。我们每年为所有全职员工提供 32 小时的志愿者假期，支持所有全职员工每年向非营利组织捐赠我们的产品，并为每位全职员工提供每年高达 2,000 美元的员工慈善配捐金额。

概览— Dropbox for Good

	2021	2022
员工志愿者时长	1,910	3,657
员工捐款和公司配捐金额 ¹⁴ (美元)	170 万美元	160 万美元

Dropbox 基金会

我们与 Dropbox 基金会合作，该基金会提供长达三年的无限制补助款，并授权 Dropbox 员工通过基于技能的志愿服务进行回馈。截至 2022 年 12 月 31 日，Dropbox 基金会自 2018 年以来已向人权组织捐赠超过 500 万美元。

您可以在[这篇博客文章](#)中阅读我们的员工在“2022 年黑客周”期间开展的一些基于技能的志愿服务项目。



¹⁴ 这些金额四舍五入到最接近的十万美元。

诚实守信

商业道德和诚信	24
公司治理	25

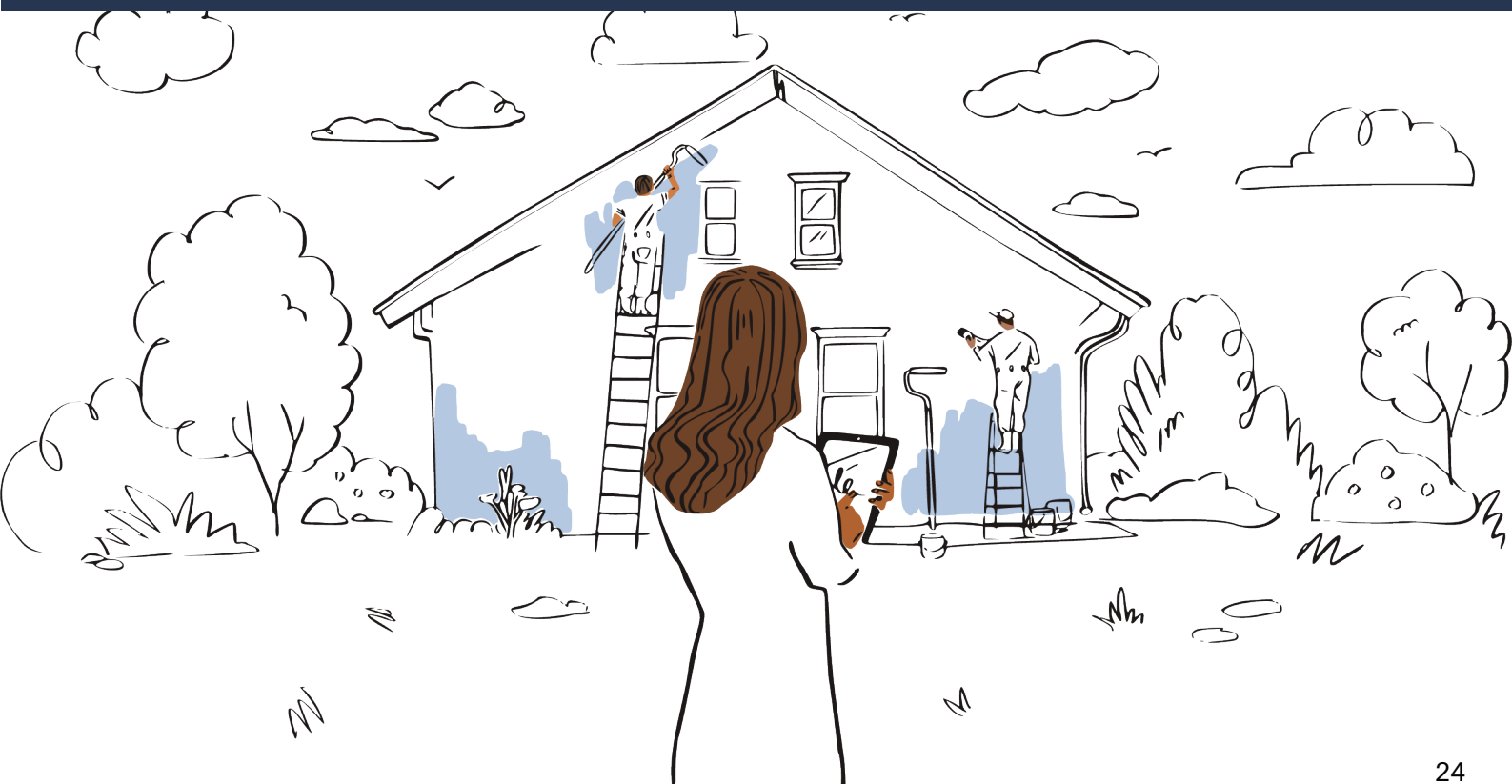
商业道德和诚信

我们不仅在改变人们的工作方式，还在设计一种由内而外的更开明工作方式。

我们的《全球商业行为和道德准则》（以下简称“行为准则”）旨在阻止不法行为，促进正直、诚实、遵守法律法规、财务责任和问责制。我们的行为准则已被我们的董事会采纳，适用于我们所有的员工、高级职员、临时工和董事，并且每年进行审查，在必要时进行更新。我们的审核委员会负责审查和监督对行为准则的遵守情况。

除了年度信息安全和隐私培训外，我们的员工还必须完成年度行为准则培训。2022年，99%的全职员工完成了这些培训。员工还必须遵守我们的信息安全和隐私政策，这些政策每年都会进行审查和更新。

如需详细了解我们在商业道德和诚信方面采用的方法，请参阅我们的《2021年ESG影响报告》、[FCPA](#)和反贿赂政策以及《供应商行为准则》。



公司治理

Dropbox 始终采取强有力的公司治理，以支持我们设计更开明工作方式的使命。如需详细了解我们在公司治理方面使用的方法，请参阅我们的《2021 年 ESG 影响报告》、《2022 年代理声明》和公司治理网页。

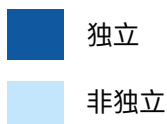
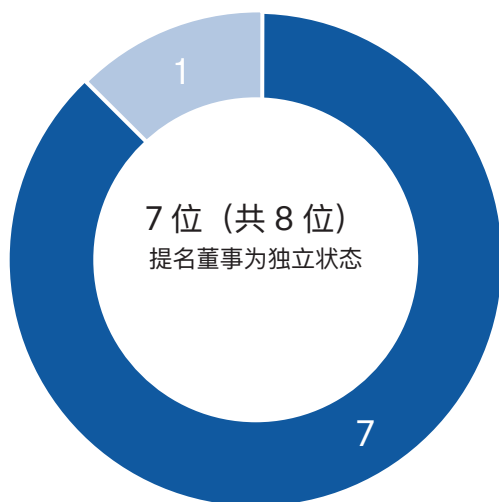
ESG 治理和监督

2022 年 5 月，公司董事会委托提名和公司治理委员会监督 Dropbox 的 ESG 活动、计划和披露。董事会还委托人才和薪酬委员会监督 Dropbox 人力资本管理活动。此外，审核委员会还负责监督与我们的运营架构相关的举措，特别是可靠性、业务连续性、网络安全和数据隐私，以及我们的企业风险型管理计划，我们的《2021 年 ESG

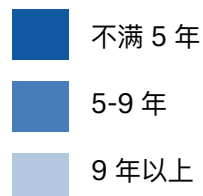
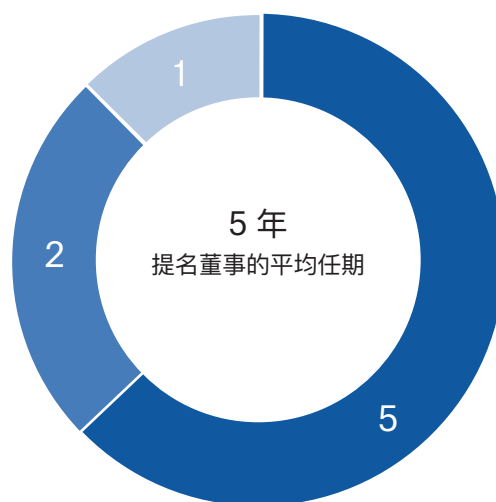
影响报告》中的“董事会在风险监督流程中扮演的角色”对此有进一步描述。

如需详细了解我们在 ESG 治理和监督方面使用的方法，请参阅我们的《2021 年 ESG 影响报告》。

董事独立性



董事任期



董事会多元化矩阵（截至 2023 年 3 月 23 日）⁽¹⁵⁾

董事会多元化矩阵（截至 2023 年 3 月 23 日） ⁽¹⁵⁾				
董事	8			
	女性	男性	非二元性别	没有透露性别
性别认同				
董事	3	5		
认同以下任何类别的董事人数				
非裔美国人或黑人		1		
阿拉斯加原住民或美洲原住民				
亚裔	1	1		
西班牙裔或拉丁裔				
夏威夷原住民或太平洋岛民				
白人	2	3		
两个或更多种族或民族				
LGBTQ+				
未披露人口统计背景				

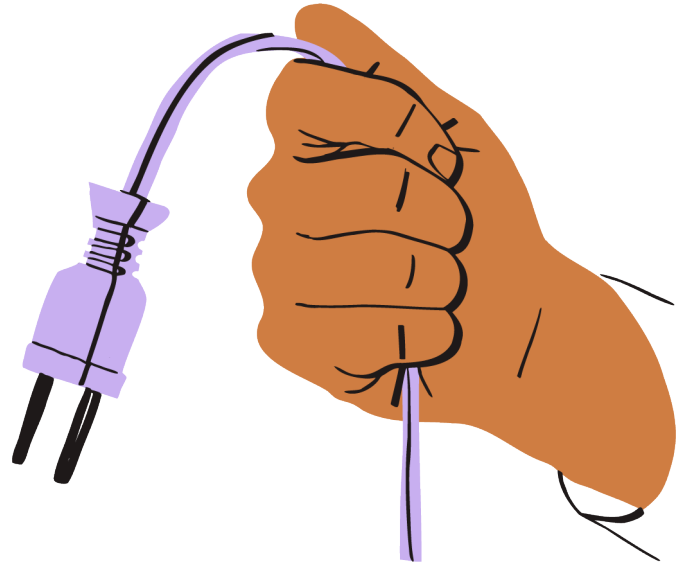
¹⁵ 上述董事会多元化矩阵以纳斯达克规则规定的格式显示我们董事会的多元化统计数据。

承担减排

能源	28
排放	30
电子废弃物	30

能源

Dropbox 依靠数据中心开展业务，而电力使用是造成温室气体排放的最大原因之一。妥善的能源管理是以可持续和负责任的方式运营业务的重要组成部分。如需详细了解我们的能源使用管理方法，请参阅我们《2021 年 ESG 影响报告》的“环境”部分。

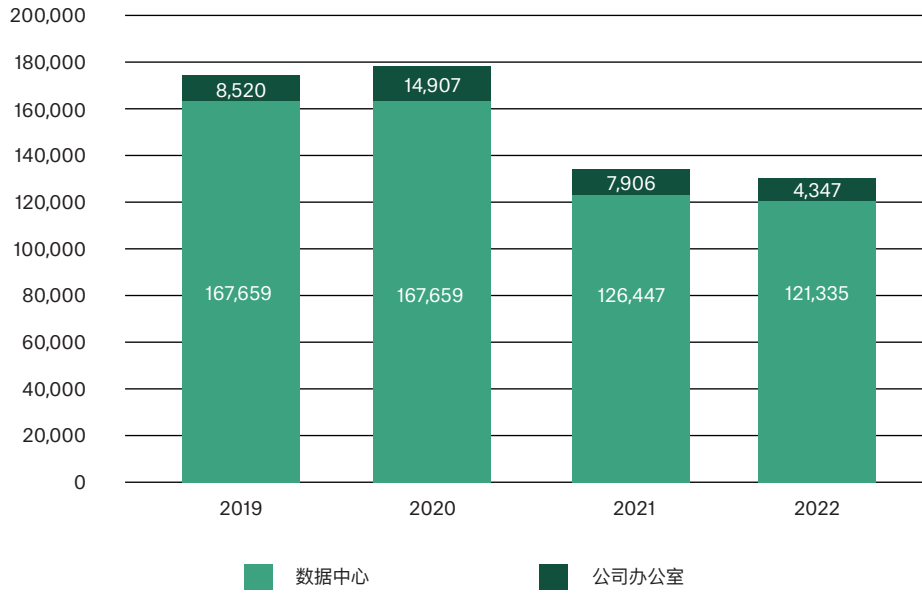


通过我们的深度睡眠技术节约电力

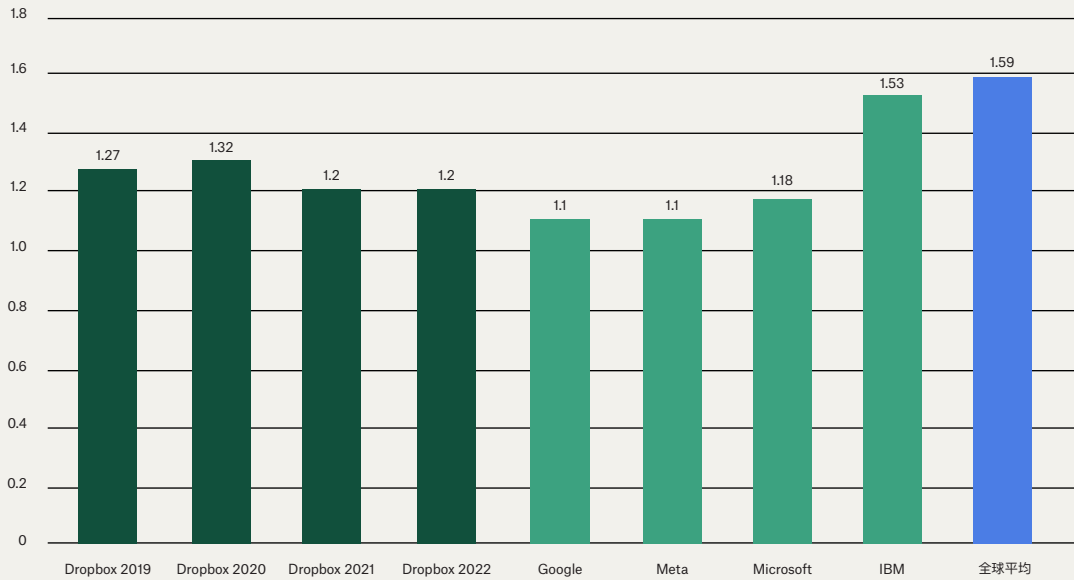
2022 年，我们创新的自动化深度睡眠技术在将数据中心的能源使用量降低约 510 万千瓦时方面发挥了关键作用。

深度睡眠技术支持空闲的服务器自动进入低功耗模式，可在不影响性能的情况下降低能耗，从而优化服务器使用情况。因此，使用这种自动化技术的数据中心可以显著减少其能源足迹和公用事业成本。

电力使用 (兆瓦时)



数据中心电力使用情况 效率 (PUE) 基准



排放

Dropbox 测量我们设施和数据中心能源消耗产生的直接和间接温室气体排放，以及制冷剂的逸散性排放（范围 1 和范围 2 温室气体排放）。我们还测量商务差旅和居家办公排放的范围 3 温室气体排放。有关我们管理温室气体排放的方法的更多信息，请参阅我们的 [2021 年 ESG 影响报告](#)。

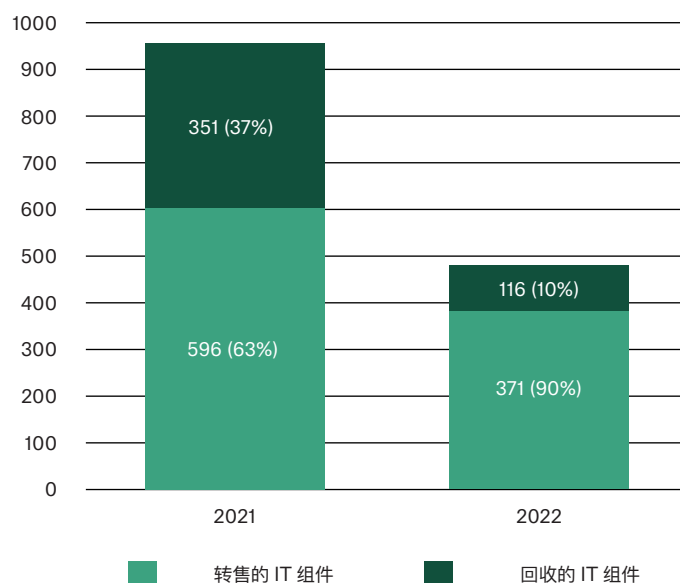
温室气体排放

	2019 mtCO ₂ e	2020 mtCO ₂ e	2021 mtCO ₂ e	2022 mtCO ₂ e
范围 1	773	1,623	1,053	768
范围 2（基于市场）	54,729	53,533	0	0
范围 3 商务差旅	5,113	419 ¹⁶	41 ¹⁷	1,687

电子废弃物

保持数据中心的资源效率和可靠性需要定期升级 IT 硬件。我们认真履行职责，尽最大努力以负责任的方式处理淘汰硬件。我们也尽最大努力在可能的情况下转售 IT 硬件，因为这样可以延长设备的使用寿命，促进资源节约，实现经济价值回收。如需详细了解我们在管理电子废弃物方面使用的方法，请参阅我们的 [《2021 年 ESG 影响报告》](#)。

产生的电子垃圾：转售与回收的服务器
(短吨)



¹⁶ 2019 年至 2021 年期间，我们的范围 3 商务差旅排放量大幅下降，很大程度上是因为新冠肺炎疫情导致旅行减少。¹⁷ 2021 年，我们的范围 3 商务差旅排放量保持在较低水平，很大程度上是因为新冠肺炎疫情导致旅行减少。

附录

附录 A	32
附录 B	36
附录 C	38

附录 A

SASB 索引

2018 年 SASB 软件与 IT 服务标准		
代码	核算指标	回应
硬件基础设施的环境足迹		
TC-SI-130a.1	(1) 能源消耗总量；(2) 电网电力百分比；(3) 可再生能源百分比	2022 年，我们的数据中心消耗了 436,806 千兆焦耳 (GJ) 的电力。100% 为电网电力，100% 的共用数据中心直接 IT 负载通过购买 RECs 实现可再生。 如需了解更多信息，请参阅我们 《2021 年 ESG 影响报告》 的“环境”部分或本《影响情况说明书》的“认清我们的影响力”部分。
TC-SI-130a.2	(1) 总取水量；(2) 总用水量，基线水资源紧张程度高或极高地区每种情况消耗量的百分比	2022 年，我们的数据中心取水量为 76,515 立方米。水在闭环过程中用于冷却，因此不属于消耗水。其中 3.07% 的取水量发生在世界资源研究所确定为基线水资源紧张程度高或极高的地区。
TC-SI-130a.3	将环境因素纳入数据中心需求战略规划的讨论	Dropbox 专注于通过保持卓越 PUE、优化整体功耗以及为其直接数据中心 IT 负载采购 100% 可再生电力来降低其数据中心的能耗。如需了解更多信息，请参阅我们 《2021 年 ESG 影响报告》 的“环境”部分或本《影响情况说明书》的“认清我们的影响力”部分。

数据隐私和言论自由		
TC-SI-220a.1	与行为广告和用户隐私相关的政策和实践的说明	请参阅我们《 2021年ESG影响报告 》和 隐私政策 的“数据隐私、安全性和可靠性”部分。
TC-SI-220a.2	信息用于次要目的的用户数量	Dropbox 不出售用户数据，也不通过广告赚钱。如需了解更多信息，请参阅我们 隐私政策 的“内容和原因”部分。
TC-SI-220a.3	因与用户隐私相关的法律诉讼而造成的金钱损失总额	2022年，我们没有因与用户隐私相关的法律诉讼而造成任何重大经济损失。在符合公开披露标准的情况下，法律诉讼造成的经济损失将包含在我们的 10-K表 中。
TC-SI-220a.4	(1) 执法部门针对用户信息的请求数量；(2) 请求其信息的用户数量；(3) 导致披露的百分比	请参阅我们的《 Dropbox透明度 》报告，了解我们如何处理执法部门提出的请求。
TC-SI-220a.5	核心产品或服务受政府要求监控、屏蔽、内容过滤或审查的国家/地区列表	Dropbox 认为，政府数据请求应限制于其寻求的信息，并严格针对特定人员和合法调查进行定制。根据我们的 隐私政策 ，Dropbox 只有在确定此类披露合理且必要时，才会向第三方披露用户信息。在接收、详查和响应政府（包括国家安全部门）对用户数据的请求时，我们遵守特定的指导原则。

数据安全		
TC-SI-230a.1	(1) 数据泄露数量；(2) 涉及个人身份信息的百分比；(3) 受影响的用户数量	我们在 2022 年没有发生任何重大数据泄露事件。在符合公开披露标准的情况下，重大数据泄露将包含在我们的证券申报文件中。
TC-SI-230a.2	识别和解决数据安全风险的方法的说明，包括使用第三方网络安全标准	请参阅我们《 2021 年 ESG 影响报告 》和 隐私政策 的“数据隐私、安全性和可靠性”部分。
招聘和管理全球化、多元化、技能娴熟的员工队伍		
TC-SI-330a.1	(1) 外国公民和 (2) 离岸员工的百分比	(1) 未报告 (2) 14% 的员工位于海外。
TC-SI-330a.2	员工参与度百分比	2022 年，91% 的 Dropbox 员工回复了我们的参与度调查。该活动在内部被称为“Soapbox”，旨在为员工和公司领导提供一个正式提交反馈的渠道，以了解哪些方面进展顺利，哪些方面需要改进。
TC-SI-330a.3	(1) 管理人员、(2) 技术人员和 (3) 所有其他员工的性别和种族/族裔群体代表的百分比	请参阅本《影响情况说明书》的“以人为本”部分以及我们《 2021 年 ESG 影响报告 》的“ 多元化、公平和包容性 ”部分。

知识产权保护 and 竞争行为		
TC-SI-520a.1	因与反竞争行为法规相关的法律诉讼而造成的经济损失总额	2022 年，我们没有因与反竞争行为法规相关的法律诉讼而造成任何重大经济损失。在符合公开披露标准的情况下，法律诉讼造成的经济损失将包含在我们的 10-K 表 中。
管理技术中断带来的系统性风险		
TC-SI-550a.1	(1) 性能问题和 (2) 服务中断次数；(3) 客户停机总时间	2022 年，Dropbox 出现了三个性能问题，服务中断次数为零，客户停机时间总计为 64 分钟。
TC-SI-550a.2	与运营中断相关的业务连续性风险的说明	请参阅我们 《2021 年 ESG 影响报告》 的“数据隐私、安全性和可靠性”部分、 《2022 年 10-K 表》 第 19 页以及我们的 《SOC 3》 报告。

附录 B

性能数据表

由于四舍五入，下表中的数字可能与所提供的总数加起来不完全相同，百分比可能无法精准反映绝对数字。

温室气体排放量¹

温室气体排放总量 (mtCO ₂ e)	2019	2020	2021	2022
范围 1	773	1,623	1,053	768
范围 2 (基于位置)	54,602	53,414	37,106	36,948
范围 2 (基于市场)	54,729	53,533	0	0
范围 3 (商务差旅)	5,113	419	41	1,687
报告的总排放量 (基于位置)	60,489	55,456	38,200	39,403
报告的总排放量 (基于市场)	60,616	55,575	1,094	2,455
碳抵消/可再生能源	0	0	1,094	2,456
按位置划分的范围 1 和 2 排放量 (mtCO₂e) (工作室/办公室和数据中心)	2019	2020	2021	2022
美国 (基于位置)	54,720	54,392	38,094	37,676
美国 (基于市场)	54,720	54,392	1,013	743
澳大利亚 (基于位置)	108	112	不适用	不适用
澳大利亚 (基于市场)	108	112	不适用	不适用
爱尔兰 (基于位置)	311	321	64	40
爱尔兰 (基于市场)	438	440	39	25
以色列 (基于位置)	236	212	不适用	不适用
以色列 (基于市场)	236	212	不适用	不适用
按来源划分的范围 1 和 2 排放量 (mtCO₂e)	2019	2020	2021	2022
工作室/办公室 (基于位置)	2,688	3,771	1,827	1,847
工作室/办公室 (基于市场)	2,815	3,890	1,053	768
数据中心 (基于位置)	52,687	51,266	36,332	35,870
数据中心 (基于市场)	52,687	51,266	0	0
温室气体排放强度 (每位员工 mtCO₂e)	2019	2020	2021	2022
温室气体排放强度 (基于市场)	21.64	20.14	0.41	0.32

¹ 请参阅附录 C，了解温室气体排放量计算方法。

能源使用

能源使用	2019	2020	2021	2022
总能耗 (MWh)	176,177	182,486	134,354	129,062
电力	173,848	175,308	129,645	129,062
工作室/办公室	6,191	7,729	3,198	4,347
数据中心	167,657	167,579	126,447	121,335
可再生能源	0	0	129,645	125,682
可再生能源 (%)	0	0	100	100
其他燃料	2,328	7,178	4,708	3,380
数据中心电力使用效率 (PUE)	1.27	1.32	1.20	1.24

产生的废弃物

总废弃物	2019 ²	2020 ²	2021	2022
总废弃物 (短吨)	—	—	1,413	776
数据中心	—	—	197	612
回收的 IT 废弃物	—	—	351	116
再销售的 IT 废弃物	—	—	592	371
数据中心	—	—	38	164
堆肥的废弃物	—	—	6	97
填埋的废弃物	—	—	193	65
回收的废弃物	—	—	36	0.86

² 废弃物数据不可用。

附录 C

多元化术语：Dropbox, Inc. 将其员工分为以下不同类别。

- 领导层类别包括总监或更高级别的员工；基于 Dropbox 人力资源系统中的级别称号。
- 经理类别包括具备人员管理职责的个人（包括总监或更高级别的人员）；基于 Dropbox 人力资源系统中的级别称号。
- 技术工作者类别包括在 Dropbox 的工程、产品和设计职能部门工作的全职员工（包括经理类别或更高级别的个人）。
- 非技术工作者类别包括在 Dropbox 工程、产品和设计职能之外的任何职能部门工作的所有其他全职员工（包括经理类别或更高级别的个人）。
- 性别和种族/族裔名称由 Dropbox 人力资源系统中的员工自行报告。
- 选择不在 Dropbox 人力资源系统中指定其性别或种族/族裔的个人将出现在“不适用”或“未指定”类别中。

可再生能源目标：我们的可再生能源目标反映了公司办公室和数据中心直接 IT 负载的用电量，不包括直接燃烧燃料（例如，天然气、柴油）和数据中心加热与冷却（Dropbox 控制范围之外）。这包括使用可再生能源积分 (REC) 来支付我们的能耗。我们在 2021 年和 2022 年实现了 100% 使用可再生电力的目标（如《2021 年 ESG 影响报告》中所述），减少了能源需求，并购买了足够的 REC 来覆盖我们剩余的公司办公室和数据中心直接 IT 耗电量。

数据中心基础设施：我们超过 90% 的用户数据存储在我们自己的数据中心共用设施内的自有基础设施中。我们利用 Amazon Web Services (AWS) 来满足用户存储空间需求的剩余部分，并购买 REC 来支付 AWS 代表 Dropbox 使用的能源。

居家办公排放：根据温室气体协议，居家办公排放属于范围 3 第 7 类：员工通勤排放。我们的居家办公计算基于按国家/地区划分的员工全职当量 (FTE)，并纳入了包含插头负载的平均居家办公能源使用估算值，基于每位员工笔记本电脑、显示器和照明的平均使用情况、办公室供暖和制冷的燃料使用情况，按气候区域调整，并反映按国家/地区的员工人数。根据办公室的能源使用情况，假设居家的 10% 用于工作，而不计算员工整个住宅的能源使用情况。此外，还对员工工作时间百分比进行了调整（使用 OECD 每位员工的工作小时数），并对居家办公的工作时间百分比 (90%) 进行了额外调整。

深度睡眠技术：Dropbox 数据基础设施团队创造此项技术以支持空闲的服务器自动进入低功耗模式，可在不影响性能的情况下降低能耗，从而优化服务器使用情况。因此，使用这种自动化技术的数据中心可以显著减少其能源足迹和公用事业成本。

温室气体协议定义：温室气体协议为范围 1、2 和 3 的排放提供的定义如下所示：

- 范围 1 排放：由组织控制或拥有的来源所产生的直接温室气体排放。
- 范围 2 排放：与购买电力、蒸汽、热量或冷却相关的间接排放。
- 范围 3 排放：由不属于报告组织拥有或控制但组织间接影响其价值链的资产活动所产生的排放。范围 3 排放包括不在组织范围 1 和范围 2 边界内的所有来源。
- 商务差旅排放：此类别包括第三方拥有或运营的交通工具（如飞机、火车、公共汽车和乘用车）运送员工进行商务相关活动所产生的排放。
- 基于市场的排放：基于市场的方法根据组织选择购买的电力来计算排放量，通常会在合同或 REC 等工具中详细说明。
- 基于位置的排放：基于位置的方法反映了发生能耗的电网的平均排放强度（主要使用电网平均排放因子数据）。

温室气体排放计算方法：计算符合世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所提供的《温室气体协议企业会计与报告标准》，以及气候注册署的一般报告协议。Dropbox 拥有运营控制权的所有设施均位于范围 1 和范围 2 温室气体清单中，包括所有租赁设施。在没有实际能源账单的情况下，排放量将根据商业建筑能耗调查数据库估算而来。报告的温室气体排放包括电力、天然气和燃料消耗产生的 CO₂、CH₄ 和 N₂O 排放，以及建筑物和数据中心使用制冷剂产生的 HFC 排放。Dropbox 不会因使用 PFC、SF₆ 或 NF₃ 而产生排放。为了将能耗、燃料燃烧和商务差旅数据转换为温室气体排放，我们使用的因素来源包括：美国环境保护署 (EPA) 排放和发电资源集成数据库、国际能源署、加拿大环境部国家库存报告、美国环境保护署美国工业和商品供应链温室气体排放因子研究与开发办公室，以及英国环境、食品和农村事务部。用于将排放转化为 CO₂ 当量的全球变暖潜势来自气候变化政府间专门委员会第四次评估报告。

- 范围 1 直接排放包括静态燃烧和制冷剂泄漏。Dropbox 的直接排放源包括用于建筑供暖的天然气、用于应急发电机的静态柴油以及自有和运营设施中的制冷剂泄漏。
- 范围 2 间接排放包括购买电力的排放。对于租赁的共用数据中心，我们采用了运营控制型整合方法，并在范围 2 报告中考虑租赁的共用数据中心的上游排放量。
- 基于位置的排放量根据基于位置的电网排放强度因子计算而来，该因子定义了特定地理区域内每单位耗电量所产生的温室气体排放量。
- 基于市场的排放量是在考虑特定地理区域使用的可再生能源后，使用电网排放强度的剩余因子计算而来。
- 对于 2019 年、2020 年、2021 年和 2022 年，Dropbox 仅报告与商务差旅相关的范围 3 排放，其中包括航班、酒店客房、租车和铁路运输产生的排放。
- 根据温室气体协议，居家办公排放属于范围 3 第 7 类：员工通勤排放。我们的居家办公计算基于按国家/地区划分的员工全职当量，并纳入了包含插头负载的平均居家办公能源使用估算值，基于每位员工笔记本电脑、显示器和照明的平均使用情况、办公室供暖和制冷的燃料使用情况，按气候区域调整，并反映按国家/地区的员工人数。根据办公室的能源使用情况，假设居家的 10% 用于工作，而不计算员工整个住宅的能源使用情况。此外，还对员工工作时间百分比进行了调整（使用 OECD 每位员工的工作小时数），并对居家办公的工作时间百分比 (90%) 进行了额外调整。

性能数据表，范围 3（商务差旅）：2019 年至 2021 年期间，我们的范围 3 排放量大幅下降，很大程度上是因为新冠肺炎疫情导致旅行减少。

性能数据表，澳大利亚和以色列：2021 年 4 月，我们采用了“虚拟至上”运营模式，在这种模式下，远程办公是员工的主要模式。Dropbox 租赁了我们所有的工作室空间，从全职办公室空间转移到工作室减少了我们运营所需的实体空间。此外，向“虚拟至上”的转变意味着，第三方拥有和管理的特定位置的工作室和办公室的相关排放属于《温室气体协议企业会计与报告标准》的范围 3。目前，我们只报告范围 1 和范围 2 下的工作室、办公室和数据中心的排放情况。我们目前不报告第三方拥有和管理的工作室、办公室和数据中心位置的排放情况，因为该排放属于范围 3。





Independent Accountants' Review Report

To the Board of Directors and Management of Dropbox, Inc.

We have reviewed Dropbox, Inc.'s ("Dropbox") Schedule of Select Environmental, Social, and Governance Metrics (the "Subject Matter") included in Exhibit A for the year ended December 31, 2022, in accordance with the criteria, also set forth in Exhibit A (the "Criteria"). Dropbox's management is responsible for the Subject Matter in accordance with the Criteria. Our responsibility is to express a conclusion on the Subject Matter based on our review.

Our review was conducted in accordance with attestation standards established by the American Institute of Certified Public Accountants (AICPA) AT-C section 105, *Concepts Common to All Attestation Engagements*, and AT-C section 210, *Review Engagements*. Those standards require that we plan and perform our review to obtain limited assurance about whether any material modifications should be made to the Subject Matter in order for it to be in accordance with the Criteria. The procedures performed in a review vary in nature and timing from and are substantially less in extent than, an examination, the objective of which is to obtain reasonable assurance about whether the Subject Matter is in accordance with the Criteria, in all material respects, in order to express an opinion. Accordingly, we do not express such an opinion. Because of the limited nature of the engagement, the level of assurance obtained in a review is substantially lower than the assurance that would have been obtained had an examination been performed. As such, a review does not provide assurance that we became aware of all significant matters that would be disclosed in an examination. We believe that the review evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a reasonable basis for our conclusion.

We are required to be independent of Dropbox and to meet our other ethical responsibilities, in accordance with the relevant ethical requirements related to our review engagement. Additionally, we have complied with the other ethical requirements set forth in the Code of Professional Conduct and applied the Statements on Quality Control Standards established by the AICPA.

The procedures we performed were based on our professional judgment. Our review consisted principally of applying analytical procedures, making inquiries of persons responsible for the Subject Matter, obtaining an understanding of the data management systems and processes used to generate, aggregate and report the Subject Matter and performing such other procedures as we considered necessary in the circumstances.

As described in the footnotes to the Schedule of Select Environmental, Social, and Governance Metrics, the Subject Matter is subject to measurement uncertainties resulting from limitations inherent in the nature and the methods used for determining such data. The selection of different but acceptable measurement techniques can result in materially different measurements. The precision of different measurement techniques may also vary. Furthermore, Scope 3 emissions are calculated based on a significant number of estimations and management assumptions due to the inherent nature of the Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard and the Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions criteria.

The information included in Dropbox's 2022 ESG Fact Sheet, other than the Subject Matter, has not been subjected to the procedures applied in our review and, accordingly, we express no conclusion on it.

Based on our review, we are not aware of any material modifications that should be made to Schedule of Select Environmental, Social, and Governance Metrics for the year ended December 31, 2022 in order for it to be in accordance with the Criteria.

Ernst + Young LLP

San Francisco, California
August 31, 2023

Exhibit A:

**Schedule of Select Environmental, Social, and Governance Metrics
For the year ended December 31, 2022**

Indicator Name	Unit	2022 Value	Criteria
Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) Emissions ^{1, 2, 6, 7}	Metric tons carbon dioxide equivalent (mtCO _{2e})	768	The World Resources Institute ("WRI") / World Business Council for Sustainable Development's ("WBCSD") Greenhouse Gas ("GHG") Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard, as amended by the WRI/WBCSD GHG Protocol Scope 2 Guidance
Scope 2 GHG Emissions, location-based-method (LBM) ^{1, 3, 6, 7}	mtCO _{2e}	36,948	WRI/WBCSD's GHG Protocol Scope 2 Guidance, an amendment to the WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard
Scope 2 GHG Emissions, market-based-method (MBM) ^{1, 3, 4, 6, 7}	mtCO _{2e}	0	
Scope 3 Category 6 GHG Emissions ^{5, 6, 7}	mtCO _{2e}	1,687	WRI/WBCSD's GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard, as amended by the WRI/WBCSD GHG Protocol Scope 2 Guidance, WRI/WBCSD's The GHG Protocol Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions
Percentage of gender representation by employee category ^{8, 9, 10, 11}	Percentage (%)	Leadership Male: 55% Female: 44% Not available: 1% Manager Male: 56% Female: 43% Not available: 1% Tech Worker Male: 70% Female: 28% Not available: 2% Non-Tech Worker Male: 45% Female: 54% Not available: 1%	Percentage of global, full-time employees per employee category by gender, as of December 31, 2022
Percentage of racial/ethnic representation by employee category ^{8, 9, 10, 11}	%	Leadership White: 51% Asian: 33% Hispanic: 5% Black: 2% 2+ races: 2% American Indian & Pacific Islander: 0% Not specified: 9% Manager White: 50% Asian: 31% Hispanic: 6% Black: 2% 2+ races: 2% American Indian & Pacific Islander: 0% Not specified: 8% Tech Worker White: 40% Asian: 41% Hispanic: 6% Black: 3% 2+ races: 3% American Indian & Pacific Islander: 0% Not specified: 7% Non-Tech Worker White: 52% Asian: 22% Hispanic: 10% Black: 6% 2+ races: 3% American Indian & Pacific Islander: 1% Not specified: 5%	Percentage of U.S.-based, full-time employees per employee category by race/ethnicity, as of December 31, 2022

Note 1: Non-financial information is subject to measurement uncertainties resulting from limitations inherent in the nature and the methods used for determining such data. The selection of different but acceptable measurement techniques can result in materially different measurements. The precision of different measurement techniques may also vary.

¹ Dropbox, Inc. (Dropbox) management applies the operational control approach in calculating Scope 1 and 2 GHG emissions. Dropbox considers facilities in which Dropbox has the authority to introduce and implement its operating policies as within its operational control. Specifically, this includes Dropbox's leased offices and data centers and excludes sub-leased offices and shared working spaces where Dropbox does not have operational control. Furthermore, as it relates to data centers, Dropbox deems emissions from computing and storage operations as within its operational control and emissions from cooling as outside its operational control.

² Dropbox works to capture actual data to calculate its Scope 1 GHG emissions. Where actual data is not available or cannot be obtained in a timely manner, Dropbox estimates GHG emissions using other available inputs such as facility square footage and commercial building energy consumption survey (CBECS) data. Approximately 98% of Dropbox's Scope 1 GHG emissions is estimated using the calculation methodologies described below. Dropbox's Scope 1 GHG emissions represent direct emissions resulting from the combustion of natural gas and diesel and use of refrigerants at facilities within Dropbox's operational control. Dropbox does not have operational control of a transportation fleet, therefore mobile combustion related emissions are not included in Scope 1 GHG emissions.

Scope 1 GHG Emission Estimation Methodologies:

Consumption of natural gas is estimated using office square footage and the U.S. Energy Information Administration (EIA) CBECS 2018 energy intensities by census region. Natural gas consumption is applied against emission factors, as detailed in Note 6, to calculate GHG emissions. Consumption of refrigerants is estimated using office square footage and estimated annual loss rates calculated by a third-party consultant, based on 2016 reporting from the United States Environmental Protection Agency (U.S. EPA) and the Intergovernmental Panel on Climate Change Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006), Volume 3: Industrial Processes and Product Use.

³ Dropbox works to capture actual data to calculate its Scope 2 GHG emissions. Where actual data is not available or cannot be obtained in a timely manner, Dropbox estimates GHG emissions using other available inputs such as facility square footage and prior year data. Dropbox's Scope 2 GHG emissions represent indirect emissions resulting from the electricity consumption from offices and data centers within Dropbox's operational control.

⁴ Dropbox procures energy attribute certificates (e.g., renewable energy certificates (RECs)) through a third party to reduce its energy consumption when calculating Scope 2 MBM emissions. Energy attribute certificates procured are in accordance with the GHG Protocol Scope 2 MBM Emission Factor Hierarchy and Scope 2 Quality Criteria.

⁵ Scope 3 Category 6 emissions represent employee business travel as reported from Navan, the travel and expense system that Dropbox uses to manage and book business travel for air, car rental, rail, and hotel travel. Note that this category's emissions are calculated within the minimum boundaries as defined in the GHG Protocol Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions, and also includes optional emissions from hotel travel. DBX calculates emissions based on the travel booking date. See Note 6 for emission factors and GWPs applied.

- Air travel uses the distance-based method. The estimation takes into account the type of aircraft (short, medium, and long-haul flights), cabin class, and distance traveled for each ticket booking in Navan.
- Car rental and rail travel utilize the spend-based method to calculate emissions based on spend as reported in Navan.
- Hotel stays are calculated based on the number of nights in a hotel with custom emission factors developed for varying classes of hotels including electricity and natural gas components. Estimations for electricity and natural gas consumption per night were sourced from the EPA Indirect Emissions from Events and Conferences guidance, last published in December 2018. Emissions are calculated by applying natural gas and electricity emission factors to consumption per night and number of hotel nights booked through Navan for each class of hotel.

⁶ Where possible, based on DBX's reporting timeline and public availability of recent emission factor sets, DBX uses the most up-to-date emission factors available. Below is a summary of the emission factors and global warming potentials (GWPs) applied in Dropbox's GHG calculations:

Indicator Name	Emission Factors	Global Warming Potential
Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) Emissions	<ul style="list-style-type: none"> • U.S. EPA Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID) Year 2021 (01/30/2023) 	2007 IPCC Fourth Assessment Report (AR4)
Scope 2 GHG Emissions, location-based-method (LBM)	<ul style="list-style-type: none"> • U.S. EPA Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID) Year 2021 (01/30/2023) • IEA (2013) CO2 emissions from fuel combustion - 2011 emission factors • EIA (2007) Appendix F. Electricity Emission Factors – CH4 and N2O emission factors 	2007 IPCC Fourth Assessment Report (AR4)
Scope 2 GHG Emissions, market-based-method (MBM)	Not applicable - Dropbox reports 0 mtCO2e Scope 2 GHG Emissions, market-based-method.	Not applicable - Dropbox reports 0 mtCO2e Scope 2 GHG Emissions, market-based-method.
Scope 3 Category 6 GHG Emissions	<p>Air travel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 Department for Environment, Food and Rural Affairs ("DEFRA") <p>Car rental and rail travel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Environmentally extended input-output ("EEIO") 2016 industry emission factors and approach published by the U.S. Environmental Protection Agency ("EPA") Office of Research and Development ("ORD") in 2022. <p>Hotel stays:</p> <ul style="list-style-type: none"> • EPA Indirect Emissions from Events and Conferences, most recently published in December 2018. • Natural gas emission factors are sourced from the 2023 EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories. • Electricity emission factors are sourced for the U.S. from the 2021 eGRID emission factors (published January 2023) and for non-U.S. from IEA (2013). 	2007 IPCC Fourth Assessment Report (AR4)

⁷ Dropbox includes CO₂, CH₄, and N₂O greenhouse gases in its Scope 1, Scope 2, and Scope 3 Category 6 GHG emissions calculations. Other GHGs are not included in the Dropbox's inventory as they do not generate material emissions as part of the Company's operations. Dropbox does not present GHG emissions by greenhouse gas separately, instead Dropbox converts all emissions to carbon dioxide equivalents (mtCO₂e) for reporting. CO₂ represents approximately 98% of total emissions reported by Dropbox.

⁸ Dropbox, Inc. categorizes its workforce into various categories, as defined below.

- The Leadership category includes employees at a Director level or above; based on level designations in Dropbox's HR system.
- The Manager category includes individuals with people management responsibilities (including those at the Director level and above); based on level designations in Dropbox's HR system.
- The Tech Worker category includes full-time employees (including individuals within the Manager category or above) working in Dropbox's Engineering, Product and Design functions.
- The Non-Tech Worker category includes all other full-time employees (including individuals within the Manager category or above) working in any function outside of Dropbox's Engineering, Product and Design functions.

⁹ Gender and race/ethnicity designation is self-reported by employees within the Dropbox HR system.

¹⁰ Individuals that elect to not specify their gender or race/ethnicity within the Dropbox HR system are represented in the "Not available" or "Not specified" categories.

¹¹ Percentages presented herein are rounded to the nearest whole number and may not add up to 100%.



Dropbox, Inc.
1800 Owens Street
Suite 200
San Francisco, CA 94158

如对此报告有任何疑问, 请联系 esgreport@dropbox.com